

PRIENU GLOBOS NAMU 2018-UJU METU VEIKLOS PLANAS

I. BENDRA INFORMACIJA

Prienu globos namu 2018 metu veiklos planas parengtas, atsižvelgiant į Prienu rajono savivaldybės plėtros 2011–2019 metams strateginio plano 2 prioriteto 2.3 tikslą: „užtikrinti efektyvų, kokybišką ir rajono gyventojų poreikius atitinkantį socialinių ir sveikatos paslaugų teikimą“, į Prienu rajono savivaldybės 2018–2020 metų strateginio veiklos plano strateginį tikslą „užtikrinti gyventojams kokybiškas ir prieinamas švietimo, sveikatos apsaugos ir socialinės paramos paslaugas“ bei į Prienu rajono savivaldybės tarybos 2018 m. kovo 29 d. sprendimu Nr. T3-99 patvirtinto Prienu rajono savivaldybės 2017 metų socialinių paslaugų plano tikslą „užtikrinti teikiamų socialinių paslaugų tęstinumą, skatinant ir remiant socialinių paslaugų įstaigų veiklą“.

II. SITUACIJOS ANALIZĖ

Europoje ir Lietuvoje vykstantis visuomenės senėjimo procesas, neigiamas gyventojų prieaugis, darbingo amžiaus asmenų migracija yra vieni iš pagrindinių socialinių paslaugų poreikį sąlygojančių veiksnių, aktualių ir Prienu rajono savivaldybei. Mažėjant bendram gyventojų skaičiui, senyvo amžiaus asmenų daugėja, o tai lemia socialinių paslaugų poreikio augimą. Didėjanti socialinių paslaugų poreikį lemia ir tai, kad paskutiniaisiais metais daugėja šeimų, dėl įvairių priežasčių negalinčių, o kartais tiesiog nenorinčių globoti ir slaugyti senyvo amžiaus tėvų. Galima daryti prielaidą, kad pagrindinė šio reiškinio priežastis yra vis didėjantis socialinių ryšių nykimas ir darbingo amžiaus asmenų emigracija į užsienį (tai lemia vis mažesnę šeimos paramą senyvo amžiaus asmenims ir neįgaliesiems). Dėl šios priežasties paklausiausios socialinės paslaugos tampa senyvo amžiaus asmenų ir suaugusių asmenų su negalia pagalbos į namus paslaugos plėtimas, dienos, trumpalaikės socialinės globos ir ilgalaikės socialinės globos paslaugos.

III. PRIORITETINĖS VEIKLOS KRYPTYS, TIKSLAI IR UŽDAVINIAI

Prienu globos namų 2018 metų **veiklos planas** susideda iš globos namų *vizijos ir misijos, prioritetinių veiklos krypčių*, kurioms įgyvendinti išskirti *tikslai ir uždaviniai* bei numatytos *priemonės*.

VIZIJA - modernūs ir novatoriški, bendradarbiaujantys ir nuolat tobulėjantys, Europos Sąjungos standartus atitinkantys ir teikiantys kokybiškas socialinės globos paslaugas globos namai su edukacine ir reabilitacine misijomis.

Globos namų **MISIJA** – teikti ir organizuoti kvalifikuotas, kokybiškas socialinės globos, asmens sveikatos priežiūros, reabilitacijos paslaugas senyvo amžiaus ir suaugusiems asmenims su negalia, skatinant jų įgalinimą, integraciją į visuomenę, plečiant mokymosi visą gyvenimą galimybes, mažinant socialinę atskirtį ir sudarant tinkamas, artimas namų aplinkai gyvenimo sąlygas.

Įgyvendinant viziją, bus vadovaujamosi pažangai svarbiomis *vertybėmis*, tokiomis kaip: *atvirumas* kitokiam požiūriui, pozityvioms iniciatyvoms, dialogui, bendradarbiavimui, naujovėms; *kūrybingumas* generuojant vertingas idėjas ir jas įgyvendinant, iššūkius vertinant kaip naujas galimybes savo sėkmei kurti; *atsakomybė* už savo veiksmus; *moralumas*; *aktyvus rūpinimasis* ne tik savo aplinka, bet ir bendruomenės poreikiais.

Atsižvelgiant į Prienu globos namų strategiją 2015-2020 m. ir įvertinus Prienu globos namų veiklą, numatomos šios **prioritetinės veiklos kryptys 2018 metams**:

1. Saugios ir pritaikytos aplinkos kūrimas Prienu globos namų gyventojams;
2. Socialinės globos ir slaugos paslaugų kokybės gerinimas, atsižvelgiant į kintančius gyventojų poreikius;
3. Darbuotojų motyvacijos didinimas siekiant jų veiklos tikslų įgyvendinimo ir aukštesnės gyventojų aptarnavimo kultūros.

Prioritetinių veiklos krypčių įgyvendinimui išskirti **tikslai ir uždaviniai** (žr. 1 lentelę):

1 lentelė. 2018 metų veiklos prioritetai, tikslai ir uždaviniai.

1 PRIORITETAS. Saugios ir pritaikytos aplinkos kūrimas globos namų gyventojams	
1.1. Tikslas. Rūpintis gyventojų saugumą užtikrinančios įrangos diegimu ir globos namų aplinkos pritaikymu neįgaliesiems.	
Uždaviniai:	<p>1.1.1. modernizuoti globos namų patalpas ir aplinką, pritaikant jas senyvo amžiaus ir asmenų su negalia priežiūrai;</p> <p>1.1.2. įsigyti įrangą ir priemones, palengvinančias darbą su slaugomais gyventojais;</p> <p>1.1.3. pritaikyti globos namų teritorijos erdves gyventojų reikmėms;</p> <p>1.1.4. užtikrinti gyventojams saugią, artimą šeimos namams aplinką, gyvenamąjį plotą, atitinkantį teisės aktų reikalavimus.</p>
2 PRIORITETAS. Socialinės globos ir slaugos paslaugų kokybės gerinimas, atsižvelgiant į kintančius gyventojų poreikius	
2.1. Tikslas. Užtikrinti senyvo amžiaus asmenų ir asmenų su negalia socialinės globos normų reikalavimų vykdymą, siekiant gerinti teikiamų paslaugų kokybę.	
Uždaviniai:	<p>2.1.1. teikti kokybiškas, globos namų gyventojų poreikius, pomėgius ir interesus atitinkančias ilgalaikės (trumpalaikės) socialinės globos paslaugas;</p> <p>2.1.2. organizuoti tinkamą asmenų apgyvendinimą ir paskirti jų poreikius atitinkančias paslaugas;</p> <p>2.1.3. ugdyti gyventojų buitinius įgūdžius, siekiant atstatyti ir kuo ilgiau palaikyti jų savarankiškumą;</p> <p>2.1.4. siekti gyventojų fizinės, dvasinės ir socialinės gerovės, formuojant jų sveiko gyvenimo įgūdžius;</p> <p>2.1.5. vykdyti žalingų įpročių, virusinių ir infekcinių ligų prevenciją.</p>
2.2. Tikslas. Daryti teigiamą įtaką Prienų rajono, Prienų ir Birštono miestų senyvo amžiaus asmenų ir asmenų su negalia gyvenimo kokybei, sudarant galimybę jiems lankytis globos namuose vykstančiuose sociokultūriniuose, edukaciniuose renginiuose bei teikiant jiems apmokamas paslaugas.	
Uždaviniai:	<p>2.2.1 teikti papildomas apmokamas paslaugas gyventojams, jų artimiesiems, svečiams ir rajono senyvo amžiaus žmonėms bei asmenims su negalia (maitinimo, patalpų nuomos, svečių kambario naudojimo, laidojimo, transporto ir kitas paslaugas);</p> <p>2.2.2 kviesti rajono senjorus ir asmenis su negalia dalyvauti globos namuose vykstančiuose sociokultūriniuose, edukaciniuose renginiuose;</p> <p>2.2.3 skatinti mikrorajono bendruomenės narius aktyviai naudotis Kneipo terapijos takeliu, bendrauti su globos namų gyventojais.</p>
2.3. Tikslas. Tinkamai ir laiku organizuoti ir (ar) teikti asmens sveikatos priežiūros paslaugas, atsižvelgiant į gyventojų su sunkia negalia skaičiaus didėjimą	
Uždaviniai:	<p>2.3.1. tęsti personalo, tiesiogiai aptarnaujančio asmenis su sunkia negalia, pertvarkymo procesą, asmeninių asistentų/globos darbuotojų pareigybes keičiant slaugytojo padėjėjo pareigybes (darbuotojų mokymai, perkėlimas, atliekamų funkcijų stebėjimas);</p> <p>2.3.2. didinti medicininio personalo (slaugytojų, slaugytojų padėjėjų) skaičių;</p> <p>2.3.3. plečiant reabilitacijos paslaugų teikimo galimybes, aktyvinti kineziterapijos ir ergoterapijos paslaugų teikimą.</p>
2.4. Tikslas. Siekti globos namų gyventojų socialinės integracijos į bendruomenę, socialinių ryšių atstatymo ir palaikymo	
Uždaviniai:	<p>2.4.1. skatinti gyventojų savirealizaciją, saviraišką, aktyvų dalyvavimą bendruomenės gyvenime;</p> <p>2.4.2. organizuoti edukacinę, sociokultūrinę veiklą, siekiant pagerinti gyventojų</p>

	gyvenimo kokybę ir sveikatą; 2.4.3. didinti gyventojų su sunkia negalia socializaciją jų aplinkoje, skatinant ir palaikant jų savarankiškumą.
3 PRIORITETAS. Darbuotojų motyvacijos didinimas siekiant jų veiklos tikslų įgyvendinimo ir aukštesnės gyventojų aptarnavimo kultūros	
3.1. Tikslas. Didinti darbuotojų motyvaciją siekti veiklos tikslų ir nuolatinio tobulėjimo	
Uždaviniai:	3.1.1. sudaryti sąlygas darbuotojams nuolat tobulinti savo kompetencijas, kelti profesinę kvalifikaciją; 3.1.2. vystyti komandinį darbą, siekiant gyventojų ir darbuotojų emocinės savijautos gerinimo, interesų harmonijos; 3.1.3. inicijuoti ir įgyvendinti darbuotojų darbo sąlygas gerinančius projektus; 3.1.4. parengti ir atlikti gyventojų ir darbuotojų apklausas dėl teikiamų paslaugų kokybės, psichologinio mikroklimato įvertinimo.
3.2. Tikslas. Plėtoti partnerystės tinklą, skatinant naujas socialines iniciatyvas.	
Uždaviniai:	3.2.1. plėsti ir gilinti ryšius su Lietuvos ir užsienio įstaigomis, teikiančiomis socialines, sveikatos priežiūros ir kitas paslaugas; 3.2.2. vystyti ir stiprinti ryšius su socialiniais partneriais, nevyriausybinėmis organizacijomis per projektinę veiklą; 3.2.3. skatinti savanorišką veiklą, skleisti savanorystės idėjas; 3.2.4. pritaikyti savo organizuojamoje veikloje gerosios praktikos pavyzdžius; 3.2.5. dalyvauti asociacijos „Rūpestinga globa“ veikloje.
3.3. Tikslas. Užtikrinti globos namų veiklos skaidrumą, atskaitomybę, informuotumą.	
Uždaviniai:	3.3.1. rengti ir atnaujinti planavimo, strateginius dokumentus, įtraukiant globos namuose gyvenančius asmenis, bendruomenę; 3.3.2. didinti informacijos apie globos namų veiklą, gyvenimo juose sąlygas, teikiamas paslaugas prieinamumą; 3.3.3. užtikrinti ataskaitų ir kitos informacijos savalaikį pateikimą steigėjui ir kitoms institucijoms teisės aktų nustatyta tvarka.

IV. 2018 METŲ VEIKLOS PLANO ĮGYVENDINIMO PRIEMONĖS

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Vykdymo laikotarpis	Atsakingi vykdytojai
1.	Nenaudojamų pastatų, esančių globos namų teritorijoje, būklės įvertinimas ir sprendimų dėl tolimesnės jų eksploatacijos priėmimas.	IV ketvirtis	Direktorė, direktoriaus pavaduotojas ūkio reikalams
2.	Įstaigos veiklos ir socialinės globos atitikties socialinės globos normoms vertinimas (įsivertinimas)	Kovo-balandžio mėn.	Direktoriaus pavaduotoja soc. reikalams
3.	Pagrindinio pastato pirmo ir antro aukšto koridorių grindų dangos atnaujinimas	II ketvirtis	Direktorė, direktoriaus pavaduotojas ūkio reikalams
4.	Asmeninių asistentų/globos darbuotojų pareigybių keitimo slaugytojo padėjėjo pareigybėmis proceso įgyvendinimas	Visus metus	Direktorė, direktoriaus pavaduotojai, personalo specialistė
5.	Globos namų darbuotojų veiklos vertinimo procedūrų vykdymas	IV ketvirtis	Administracija, skyrių vadovai
6.	Projektinės veiklos vykdymas, siekiant teikiamų paslaugų plėtros (multisensorinio kabineto įrengimui, lauko muzikos instrumentų įsigijimui)	Visus metus	Direktorė, direktoriaus pavaduotojai
7.	Veiksmų plano, kuriame būtų numatytos įvairios priemonės, padedančios kontroliuoti sveikatai kenksmingų medžiagų vartojimą, atsisakyti rūkymo ir kitų psichoaktyvių medžiagų vartojimo įpročių, parengimas ir įgyvendinimas	Parengimas - Vasario mėn. Įgyvendinimas - metų bėgyje	Direktoriaus įsakymu sudaryta darbo grupė
8.	Socialinę globą teikiančių darbuotojų dalyvavimas teisės aktuose numatytos trukmės kvalifikacijos tobulinimo kursuose, kitų darbuotojų kvalifikacijos tobulinimas	Pagal Prienų globos namų darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo, licencijavimo ir atestacijos planą 2018 m.	Direktorė, direktoriaus pavaduotojai, personalo specialistė
9.	Gyventojų ir darbuotojų apklausų dėl teikiamų paslaugų kokybės, psichologinio mikroklimato įvertinimo atlikimas, rezultatų analizė	III ketvirtis	Direktoriaus pavaduotoja soc. reikalams
10.	5 (penkių) darbo vietų (socialinio darbuotojo, socialinio darbuotojo padėjėjo, skalbėjo, vairuotojo, darbininko) profesinės rizikos vertinimo organizavimas	II ketvirtis	Direktorė
11.	Prienų globos namų Biudžeto projekto 2019 m. ruošimas	IV ketvirtis	Vyr. buhalterė
12.	Kasos ir specialiųjų apskaitos blankų	1 kartą per	Vyr. buhalterė,

	inventorizacija	mėnesį	buchalterė
13.	Ketvirtinių bei metinių buhalterinių ataskaitų pateikimas Prienų rajono savivaldybės administracijai	Finansų ministerijos nustatytais terminais	Vyr. buhalterė
14.	Ketvirtinių bei metinių buhalterinių ataskaitų pateikimas Statistikos departamentui	Statistikos departamento nustatytais terminais	
15.	Pasiruošimas įstaigos ilgalaikio, trumpalaikio turto ir išsipareigojimų metinei inventorizacijai bei dalyvavimas joje	IV ketvirtis	
16.	Socialinio darbo skyriaus 2018 metų veiklos plano įgyvendinimas	Visus metus	Socialinio darbo skyriaus vadovė
17.	Sveikatos priežiūros skyriaus 2018 metų veiklos plano įgyvendinimas	Visus metus	Sveikatos priežiūros skyriaus vadovė
18.	Buities skyriaus 2018 metų veiklos plano įgyvendinimas	Visus metus	Buities skyriaus vadovė
19.	Mitybos skyriaus 2018 metų veiklos plano įgyvendinimas	Visus metus	Mitybos skyriaus vadovė
20.	Ūkio skyriaus 2018 metų veiklos plano įgyvendinimas	Visus metus	Ūkio skyriaus vadovas